

Le  
Colibri  
Lieu de vie



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



SCOUTS  
GUIDES  
DE FRANCE

Un projet porté par les  
Scouts et Guides de France

# Sommaire

▶1

Edito ..... 3

▶2

Présentation de l'Association ..... 4

Lieux de vie Colibri ..... 5

La vie institutionnelle du Colibri ..... 6

La méthode Colibri ..... 8

Une année au Colibri ..... 10

▶3

Profil des jeunes ..... 12

Grandir au Colibri  
Analyse de la mesure d'impact sociale de l'association en 2023 ..... 13

▶4

Bénéficiaire d'un cadre sécurisant et adapté ..... 14

Retrouver du sens dans son rapport à soi ..... 16

La célébration des petites victoires ..... 17

Développer et entretenir son rapport aux autres ..... 18

Construire un projet de vie et prendre sa place ..... 20

Aller mieux psychologiquement et mentalement ..... 22

▶5

La formation des salariés ..... 24

Finance et mécénat ..... 27

La gestion immobilière  
Les ressources ..... 28

Utilisation de la ressource ..... 29

Bilan et compte de résultat ..... 30

▶6

Les perspectives ..... 31

Presse, visites, VIP ..... 32

▶7

Contacts ..... 34

Témoignages de la mesure d'impact ..... 35



1

## L'édito



MARC CHABANT  
Président

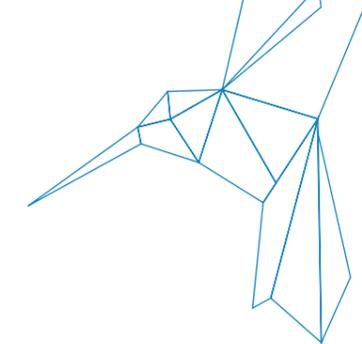
L'année 2023 fut l'année de tous les possibles. En ouvrant quasi simultanément quatre maisons durant l'été, l'association a su démontrer sa capacité à s'adapter, à être à l'écoute des besoins et à garder l'esprit de proximité avec nos lieux de vie, malgré l'impressionnant nombre de quatorze maisons installées dans six départements.

Le Colibri a su garder son essence, proposer un chemin d'espoir pour l'ensemble des jeunes qui entrent dans nos lieux de vie. un endroit où ils sont accueillis avec leur passé, avec bienveillance et confiance dans leur avenir, à la lumière des valeurs du scoutisme que porte notre méthode. 135 jeunes ont pu en bénéficier en 2023, et tout cela ne serait pas possible sans l'engagement et la cohésion de nos équipes, que nous remercions et saluons.

Quatre nouvelles maisons, quatre nouveaux défis. L'arrivée dans un nouveau département, le Finistère, nous a permis de créer du lien avec de nouveaux partenaires, unis par la confiance dans notre projet. Le renforcement dans le Maine-et-Loire avec une maison pour des 5-10 ans nous pousse à toujours plus nous adapter dans notre accueil inconditionnel. Enfin, l'ouverture d'une maison et d'appartements pour les 15-21 ans en Haute-Marne est venue nous challenger sur l'après-placement.



JÉRÔME AUCORDIER  
Directeur Général



L'année 2023 a également permis la structuration d'une nouvelle organisation. Avec désormais deux directeurs régionaux et deux directeurs adjoints au sein du siège, nous gardons le lien dans les maisons pour répondre au mieux aux besoins du quotidien. De plus, l'arrivée d'une chargée de projets psychologie vient harmoniser nos pratiques et amorce nos grands chantiers concernant la santé mentale des enfants et des adolescents que nous accueillons.

Le soutien sans faille de nos mécènes historiques comme la Fondation Bettencourt-Schueller et la confiance de nouveaux interlocuteurs tels que la Fondation Pierre Bellon permet à notre association de grandir et de proposer des projets hors du cadre classique de la protection de l'enfance. Nous leur adressons nos plus sincères remerciements pour leur générosité au service des jeunes accueillis.

Notre fragilité reste intrinsèque au modèle du lieu de vie. Le recrutement et la fidélisation de collaborateurs dans la durée se confrontent à l'intensité du rythme et aux comportements parfois déroutants des jeunes qui demandent un investissement et un sang froid à toute épreuve. Nous continuons sans relâche à permettre les meilleures conditions de travail pour eux et nous leur rendons hommage à travers ces quelques lignes.

Les années à venir s'annoncent pleines de promesses et de défis !



**Le Colibri est une association (loi 1901) accueillant dans ses lieux de vie des jeunes suivis par l'Aide sociale à l'enfance (ASE) et ayant connu un parcours chaotique et déshumanisant : leur accompagnement et leur progression au sein d'un lieu de vie Colibri sont structurés autour de trois étapes clés :**

### 1 ► METTRE À L'ABRI ET SOIGNER :

une réponse aux besoins primaires des jeunes en termes de nutrition, d'hygiène, de santé physique et mentale; un accueil inconditionnel fondé sur une acceptation de la personne dans sa singularité et sa globalité; une équipe dédiée aux besoins des jeunes qui assure un lien unique avec eux.

### 2 ► STABILISER ET RECRÉER DES LIENS :

un cadre de vie en petit effectif dans une habitation personnalisée de type familial, un ratio unique dans tout le champ de la protection de l'enfance : huit adultes permanents pour sept jeunes, des relations de proximité entre les jeunes et l'équipe éducative.

### 3 ► SE PROJETER DANS L'AVENIR :

l'appui de la pédagogie scout, valorisant la force du collectif et la vie en équipe, encourageant l'apprentissage par l'action et le « faire avec », et plaçant la progression personnelle au cœur du projet de l'enfant; une journée type permettant le matin de reprendre des bases scolaires pour les jeunes déscolarisés et l'après-midi de participer à des chantiers ou des projets pour découvrir des métiers.

### Notre projet

Le Colibri accueille des jeunes avec des difficultés multiples, aux parcours remplis de ruptures, de sentiment d'abandon, d'incapacité projective. Ces jeunes, en raison de leurs problématiques, sont situés au carrefour des institutions sociales, médicales et judiciaires et sont souvent baladés de structures en structures. Cette instabilité du placement les entraîne dans une spirale d'exclusion et de violence envers eux-mêmes et les autres, synonyme de déscolarisation et d'une mauvaise santé physique et mentale. En fonction du projet de l'enfant, les lieux de vie Colibri proposent un accueil pouvant aller de trois mois à plusieurs années, fondé sur un accompagnement dans la vie quotidienne et le « vivre avec » et le « faire avec » comme premiers supports éducatifs. Aujourd'hui, après plus de 6 ans d'existence, le Colibri peut se

prévaloir d'un bilan positif rendu par l'ASE et les équipes éducatives sur l'efficacité du projet et la capacité des Scouts et Guides de France à le porter. En parallèle, une équipe de bénévoles venus de différents horizons (médecins, pédopsychiatres, analystes, éducateurs, etc.) mène également une évaluation de l'impact social de notre activité afin de pouvoir améliorer nos pratiques.

« Ce qu'on tente un maximum de faire vivre au Colibri, c'est de faire en sorte qu'ils retrouvent une innocence d'enfant [...]. C'est faire vivre ou revivre des émotions. »

*Une responsable de lieu de vie*

En 2023 :

14

lieux de vie

135

jeunes accueillis

3706

heures de formation

127

postes



**Nos projets d'ouvertures 2024 !**

L'arrivée sur un nouveau département, **le Nord** avec **le LVA Fort-Rouge** pour les 15 à 18 ans en mars 2024 et **le LVA Thorel** pour les 12 à 15 ans en septembre 2024, dans la ville de **Renescure**.

Le renforcement dans le **Maine et Loire** avec le **LVA Saint-Hilaire** pour les 12 à 15 ans en avril 2024 et le **LVA Gambetta** pour les 15 à 21 ans dans la ville de **Saumur**.

# La vie institutionnelle DU COLIBRI

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé en partie de spécialistes de l'accompagnement des enfants et adolescents, qui apportent leur expertise professionnelle et orientent le développement du Colibri.

LE PRÉSIDENT



**Marc CHABANT**  
Directeur du développement  
Fondation Action Enfance

LE TRÉSORIER



**Guillaume DES COURTIS**  
Directeur financier adjoint chez  
Médecins sans frontières

LE SECRÉTAIRE



**Aurélien VARNOUX**  
Pédopsychiatre



**Marine ROSSET**  
Conseillère auprès du Président  
de Département de Seine Saint Denis



**Anne-Claire BELLAY**  
Déléguée Générale des Scouts  
et Guides de France



**Gaëtan MONOT**  
Responsable de la pédagogie  
des Scouts et Guides de France



**Gilles VERMOT-DESROCHES**  
Directeur de la citoyenneté,  
Schneider Electric



**Clémentine PERON GILLET**  
Directrice d'antenne à l'Association  
pour l'Action Sociale et Educative



**Paulette TEINDRA**  
Retraitée, bénévole



**Martine RAZE**  
Bénévole et mécène du Colibri



**Moussa HUSSAIN SHAH**  
Couvreur, représentant  
des anciens jeunes du Colibri



**Raphaëlle BRUN BUISSON**  
Psychologue au LVA des Pavillons-sous-  
Bois et représentante des Salariés

## L'ÉQUIPE SIÈGE



**Directeur Général**  
Jérôme Aucordier



**Chargée de projets  
& mécénat**  
Pauline VERDIER

## CODIR



**Directrice  
du Pôle compétences**  
Caroline LE GAC



**Responsable  
Administration & finance**  
Julien GONDÉ



**Directrice Régionale**  
Noura GAMRY



**Directeur Régional**  
Emmanuel YGOUT



**Formatrice  
& chargée de projets**  
Élodie PLAS

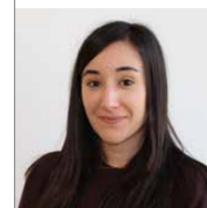
## Pôle Compétences



**Directeur régional  
adjoint**  
Rémi DEROUBAIX



**Directrice régionale  
adjointe**  
Nacera BOUSELA



**Responsable des  
Ressources Humaines**  
Najia DERMEL



**Assistante des  
Ressources Humaines**  
Marie BUA MBILIA

## Pôle Ressources



**Chargée de projets  
psychologie**  
Anouch SARAFIAN



**Responsable  
travaux & maintenance**  
Maxime GUELTON



**Assistant comptable  
Réfèrent notes de frais**  
Schamil SAID NASSUR



**Assistante  
contrôle de gestion**  
Kadidiatou SAKO

# La méthode COLIBRI

La méthode Colibri est inspirée de la méthode scout et fondée sur l'interaction de 8 éléments d'égale importance. La combinaison de ces éléments permet au jeune de se construire dans sa relation à soi, aux autres et au monde.

## LA NATURE

Contribue au développement des jeunes et à leur bien-être. Lieu de curiosité, de sens et de découverte du potentiel physique, social et émotionnel. Offre une multitude d'activités.

- Proposer la nature comme terrain de jeu
- Développer des actions et des convictions écocitoyennes
- Camper



## LOI ET PROMESSE

Des valeurs partagées (engagement, respect, dépassement de soi, confiance, ...), un cadre inspirant pour développer le meilleur de chaque jeune et être acteur de son projet individuel, de son éducation.

- Choisir les règles de vie avec les jeunes
- Leur faire signer le contrat d'accueil
- Les faire installer leur colibri dans l'arbre



## L'ENGAGEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ

Leur permet de rencontrer de nouvelles personnes et s'ouvrir à un monde plus vaste pour développer leur engagement citoyen.

- Vivre la rencontre
- Rendre service autour de soi
- Monter un projet de solidarité
- Proposer des temps de débat



## LE CADRE SYMBOLIQUE

Transmet un message grâce aux symboles tirés du conte du Colibri. Permet de fonder une identité commune pour créer un sentiment d'appartenance et de mobiliser leur imagination.

- Faire vivre l'arbre et les colibris
- Vivre la fête du Colibri
- Les aider à prendre leur envol



## LE SOUTIEN D'UN ADULTE

Accompagner et faire confiance aux jeunes pour qu'ils se construisent dans leur individualité et dans le collectif.

- Éduquer en complémentarité
- Poser un cadre bienveillant et sécurisant
- « Faire avec »
- Ouvrir la maison à des bénévoles



## LA VIE EN ÉQUIPE

Structure la vie quotidienne des jeunes, un lieu privilégié de découverte de soi et des autres, de construction et d'épanouissement. Lieu de la démocratie et de la parole pour partager ses idées, son avis et prendre des décisions.

- Vivre des conseils de vie
- Organiser les services
- Favoriser la solidarité entre les jeunes



## L'APPRENTISSAGE PAR L'ACTION ET LE JEU

Permet aux jeunes d'acquérir des connaissances et des compétences par l'expérimentation, la vie quotidienne, des projets, des activités choisies et construites avec les jeunes.

- Proposer des activités éducatives de qualité
- Les responsabiliser dans la vie quotidienne
- Les guider dans la réalisation de leur projet
- Les faire jouer



## LA PROGRESSION PERSONNELLE

Faire grandir le jeune à son rythme, à sa manière, selon ses possibilités et à partir des objectifs qu'il se fixe. Mesurer les progrès réalisés pour développer des compétences et de la confiance en soi.

- Les accompagner dans leurs objectifs
- Fêter les réussites avec les liserés
- Vivre des projets et des activités variés



# Une année AU COLIBRI

2023 JANVIER



## Visite de Mme Bettencourt-Meyers et son fils au Colibri de Jambville

La première mécène à nous avoir fait confiance au démarrage du projet en 2017 est venue à la rencontre des adolescents du premier lieu de vie de l'association. Les jeunes étaient très touchés de savoir qu'elle aidait le Colibri et lui ont posé plein de questions !

FÉVRIER



## Mois de de l'Art et de la Culture

Que ce soit la création de fresques luxuriantes mettant à l'honneur notre oiseau totem chez les grands ou la découverte de la poterie et des ombres chinoises chez les petits, les jeunes de l'association s'en sont donné à cœur joie pour créer et être fiers de leurs œuvres.

MARS



## Formation Snoezelen

Après l'installation d'une salle Snoezelen en 2022, les équipes ont pu suivre une formation pour s'initier à la pratique de l'éveil des sens à travers différents stimuli pour les enfants ayant des besoins particuliers.

AVRIL



## Vacances de printemps

Bol d'air frais pour les jeunes à la découverte des régions de France durant les vacances ! Un repos bien mérité pour décompresser et changer du quotidien du lieu de vie.

AOÛT



## Le Colibri en vacances et séminaire d'été des cadres

L'été se poursuit par les traditionnels séjours en camp avec des destinations et des activités variées à découvrir. C'est également l'occasion pour les cadres de l'association de travailler ensemble et préparer la rentrée lors d'un séminaire.

JUILLET



## Préparation des nouvelles maisons

Quatre nouvelles maisons ont ouvert à peu près simultanément durant la période estivale ! Tandis que Quimper préparait tranquillement son équipe, Venelles, Châteaulin et l'Orme étaient en plein accueil des jeunes. Un été mouvementé !

JUIN



## Nouvelle édition de la fête du Colibri

Sur le thème de Koh Lanta, l'ensemble des collaborateurs et jeunes se sont retrouvés sous un soleil éclatant au sein du parc du Château de Jambville. Jeux gonflables et épreuves de sport, la bonne humeur et le partage étaient au rendez-vous !

MAI



## Week-end Scout pour les jeunes

Certains permanents issus du mouvement Scouts et Guides de France ont proposé aux jeunes de partager un week-end avec des scouts, pour aller à la rencontre de son prochain. C'était le cas à Abbeville en mai.

SEPTEMBRE



## C'est la rentrée !

Agrandissement du siège, obtention de l'agrément ESUS (Entreprise solidaire d'utilité sociale) et inauguration des maisons du Finistère, un mois bien rempli pour débiter cette nouvelle année scolaire !

OCTOBRE



## Semaine du goût

Un mois dédié aux découvertes culinaires à la suite de la formation des maîtresses de maison. Cuisine du monde, plats en trompe-l'œil ou encore colorés ont ravi les papilles de tout le monde.

NOVEMBRE



## Lancement du Conseil National des Jeunes du Colibri

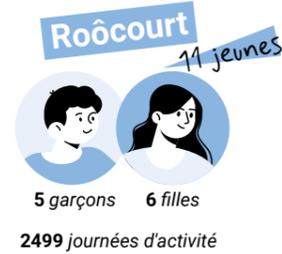
Instance permettant à un binôme par maison, désigné par les autres jeunes, de participer à des prises de décisions associatives au niveau national les concernant afin d'enrichir la vie démocratique de l'association.

DÉCEMBRE



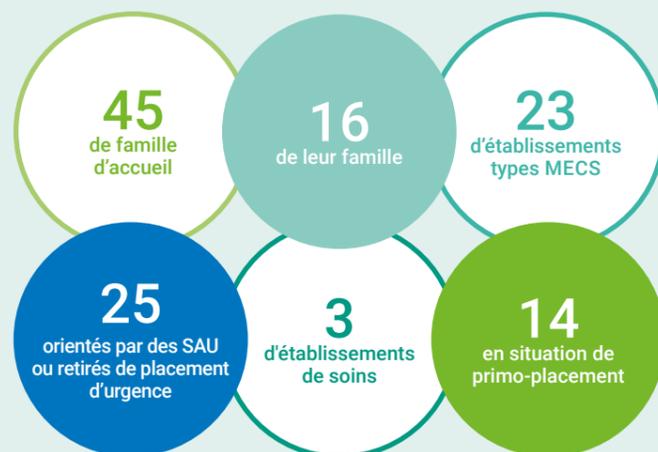
## Fêtes de fin d'année au Colibri

Mise en place du sapin, distribution des calendriers de l'Avent et des cadeaux. Les jeunes ont pu vivre une fin d'année chaleureuse auprès de nos équipes dévouées.



## Types de placement avant leur arrivée

Parmi les jeunes accueillis :



Parmi les 39 jeunes qui sont sortis d'un lieu de vie Colibri :

- 14 : Orientation vers un autre type d'établissement
- 10 : Orientation en interne vers un autre lieu de vie Colibri
- 9 : Retour en Famille
- 4 : Fin de placement
- 2 : Séjours de rupture

# Grandir au Colibri

## ANALYSE DE LA MESURE D'IMPACT SOCIAL DE L'ASSOCIATION EN 2023

En 2023, nous avons reçu les résultats de notre mesure d'impact réalisée par le cabinet extérieur KIMSO, spécialisé en évaluation d'impact social.

Dans quelle mesure les lieux de vie le Colibri permettent-ils aux jeunes de (re)trouver leur place d'enfant et les aider à grandir ?

Le Colibri porte trois missions essentielles qui constituent les étapes clés de l'accompagnement proposé aux enfants et adolescents accueillis :

### 1 ► ACCUEILLIR

Recevoir l'enfant comme il est, lui permettre de se sentir en sécurité et à sa place.

### 2 ► AIDER A GRANDIR

Soulager le jeune en l'aidant à mieux comprendre son placement et en lui permettant de reprendre une place d'enfant, sans culpabilité.

### 3 ► ACCOMPAGNER

Être présents et disponibles pour le jeune et le guider dans la réalisation de ses projets de vie avec plus d'autonomie.

À travers neuf entretiens individuels de jeunes accueillis au Colibri et un entretien collectif avec les équipes encadrantes et une récolte de données quantitatives à travers 54 retours du questionnaire à destination des jeunes et un questionnaire à destination des équipes en charge des jeunes interrogés, le cabinet KIMSO a pu révéler 5 effets sur les jeunes de l'association :

- Bénéficier d'un cadre sécurisant et adapté
- Retrouver du sens dans son rapport à soi
- Développer et entretenir son rapport aux autres
- Construire et entretenir un projet de vie
- Aller mieux psychologiquement et physiquement



# Bénéficiaire d'un cadre SÉCURISANT ET ADAPTÉ

## Equipe éducative au sein d'un lieu de vie Colibri

- **1 responsable de lieu de vie** qui gère les équipes de permanents et les liens avec les différents partenaires
- **1 psychologue**, présent trois jours par semaine qui est à l'écoute des jeunes et qui apporte du soutien aux équipes
- **1 maîtresse de maison** qui gère la bonne tenue de la maison
- **5 permanents** qui travaillent en binôme au quotidien avec les enfants

Plus d'un jeune sur deux se sent en sécurité au Colibri et a le sentiment d'être soutenu et aidé par les équipes.

Au Colibri les jeunes soulignent le sentiment d'être « posés », dans une routine confortable et rassurante, en opposition avec les expériences de rupture de placement qu'ils ont pu connaître avant. Notre modèle s'inscrit désormais dans la durée, où l'on essaye de maintenir au maximum le jeune au sein de l'association en s'adaptant toujours plus à lui et à ses besoins, pour s'assurer de son bon développement et de la mise en œuvre de ses projets.

## Les Commissions Tranches d'âge

La présence de quatre maisons de petits en 2023 est venue interroger comment la méthode Colibri pouvait être transposée pour les plus jeunes. De nombreux constats comme la gestion des terreurs nocturnes et de l'énurésie durant les camps des grandes vacances sont notamment apparus comme un obstacle. De même pour les 15-21 ans, où il a fallu adapter le modèle pour faciliter les sorties de placements en toute autonomie. Notre association grandissant rapidement, passant

de quatre maisons en 2021 à 14 maisons en 2023, il nous est apparu primordial de créer des espaces de partage de pratiques et de travail en synergie pour apporter un cadre structurant adapté à chaque tranche d'âge.

Depuis la fin d'année 2023, les binômes de responsable et psychologue se retrouvent en commissions différentes par tranches d'âge, pilotées par un directeur de région pour harmoniser et enrichir les pratiques dans nos différentes maisons. En 2024, ce seront 4 réunions de deux heures qui seront donc programmées autour de différentes thématiques selon les tranches d'âge :

- **Pour les 5-12 ans :**  
« Jouer et rêver. » Comment regagner sa place d'enfant à la suite de traumatismes ?
- **Pour les 12-15 ans :**  
« Autonomie autour du capital social. » Comment exister en dehors du collectif ?
- **Pour les 15-21 ans :**  
« Création d'une boîte à outils de l'autonomie pour la sortie de placement. »

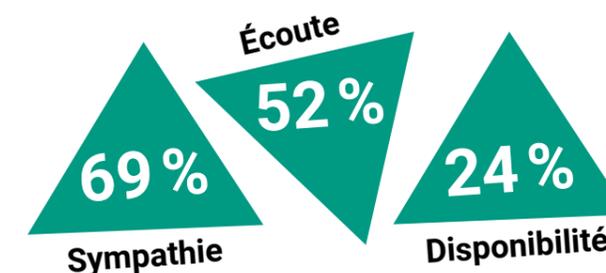
Ces différentes commissions vont lancer une belle dynamique de cohésion entre les responsables et les psychologues pour réfléchir ensemble au meilleur cadre pour les jeunes. Ce suivi des besoins des maisons est rendu possible par les recrutements de directeurs de régions qui vont piloter ces commissions tout en étant au cœur de l'action.

## La permanence éducative

Liée au modèle du lieu de vie, la présence éducative est l'un des leviers principaux de la mise en œuvre du projet Colibri. Cette présence quotidienne sur plusieurs jours d'un même binôme de permanents apporte ce cadre sécurisant et stabilisant nécessaire au développement des jeunes. L'équipe éducative travaille continuellement ce lien avec eux pour qu'ils ne ressentent pas de sentiment d'abandon quelles que soient les difficultés rencontrées. Les jeunes soulignent que cette disponibilité à toute épreuve se traduit surtout dans l'aspect pratique et arrangeant dans leur quotidien, comme l'organisation des transports ou la négociation avec les écoles et les structures de stages pour la poursuite d'une scolarité.

« Cette remise en confiance du jeune avec lui-même et le monde, c'est lié à la permanence éducative. J'insiste sur ça, car elle permet d'être au plus près du besoin intime de l'enfant et de son besoin primaire. Ça vient fondamentalement les sécuriser. »  
Une responsable de lieu de vie

Les trois qualités des équipes les plus mises en avant par les jeunes :



Ces qualités font que **54% des jeunes déclarent pouvoir parler de leurs problèmes avec les équipes Colibri** et **89% des jeunes déclarent pouvoir compter sur au moins un adulte au sein du Colibri.**

## Interview



Coline

### Quelle est ta motivation au quotidien ?

Le rythme de permanent est très énergivore, je puise donc ma motivation dans tous les petits instants où les jeunes retrouvent leur place d'adolescent, à travers leurs rires, leur imagination débordante. Les jeunes sont des démonstrations de résilience et de fraternité, quel que soit le chemin qu'il leur reste à faire, ils ont déjà tous gravi de belles montagnes et se le rappeler aide à voir grand pour eux.

Bonjour, moi c'est Coline et je suis permanente à Jambville ! Auparavant permanente pour une prise en charge individuelle, je suis depuis l'été 2023 au sein d'un lieu de vie.

### Quel est ton parcours pour devenir permanente ?

Je ne viens pas du monde de la protection de l'enfance, mais mon expérience scout me fait connaître le Colibri. Après mes études d'ingénieur, j'ai voulu prendre le temps de me tourner vers mon prochain et me rendre utile concrètement dans la vie d'autres personnes. Transmettre aux plus jeunes et les accompagner est un vrai moteur.

### La méthode Colibri pour toi ?

Accompagner le jeune dans sa progression personnelle, ne jamais lui laisser le doute qu'on va le laisser tomber. C'est autant l'aider dans ses devoirs après l'école que lui préparer son plat préféré quand on sent qu'il va mal. C'est trouver la petite astuce qui va le raccrocher à son projet et lui permettre de déployer ses ailes, en s'adaptant toujours à lui et non l'inverse.

## Temps de présence des jeunes en 2023

(dont 4 ouvertures de maison à l'été 2023)

Moins de 6 mois	30
Entre 6 mois et 1 an	42
Entre 1 an et 2 ans	40
Entre 2 ans et 3 ans	19
Plus de 3 ans	4

# Retrouver du sens DANS SON RAPPORT À SOI



100%

**des jeunes déclarent avoir expérimenté des activités pour la première fois grâce au Colibri.**

Le Colibri accorde une place de choix à la découverte des premières fois chez les jeunes. Ce nouveau quotidien, enrichi de petites bulles de nouveauté, permet au jeune de retrouver son âme d'enfant. Qu'il s'agisse d'actes anodins de la vie, comme se faire lire une histoire, choisir un parfum de glace durant les courses ou des activités plus exceptionnelles comme camper ou aller au parc d'attraction, le jeune peut se remobiliser dans une atmosphère d'innocence et sereine où l'adulte pense à son épanouissement.

« Pour plein de choses, c'était la première fois pour eux : dormir dans une tente, voir un soleil couchant, faire un gâteau, faire un feu dans le jardin... Souvent des activités en lien avec la nature. »  
Une responsable de lieu de vie

## Séjours et activités

Les séjours sont l'occasion idéale pour les jeunes de découvrir de nouvelles activités. Les jeunes partent à chaque période de vacances scolaires, dont deux fois deux semaines en camp pendant les séjours d'été.



Initiation au surf à Mimizan pour l'Orme.



Initiation au Kayak Saint Lezin



Initiation à la bouée tractée pour Jambville



Initiation à l'équitation pour Roôcourt



Découverte de la mer pour certains jeunes de Venelles



Initiation à la pêche pour Abbeville



Initiation à l'accrobranche pour Saint Martin



100%

**déclarent pratiquer régulièrement des activités depuis qu'ils sont au Colibri (des activités sportives pour 76% d'entre eux).**

Au Colibri, nous sommes convaincus des bienfaits du sport sur les jeunes. Espace de défoulement, catalyseur de confiance en soi et ouverture sur l'extérieur du lieu de vie, la pratique régulière d'une activité sportive est un des piliers pour se maintenir en mouvement et tenir un projet. De plus, les jeunes se réjouissent d'avoir la possibilité de poursuivre un sport qu'ils pratiquaient déjà.



## Zoom sur Pavillons !

Un des jeunes du lieu de vie aime particulièrement courir. Voulant allier sa passion et le soutien à une noble cause, les équipes l'ont encouragé à participer à **une course de 10 kilomètres en faveur de la lutte contre le cancer du sein**. Il a été récompensé par une très belle deuxième place !



# La célébration DES PETITES VICTOIRES

72%

**des jeunes déclarent avoir des raisons d'être fiers d'eux depuis qu'ils sont au Colibri.**

Dans chaque maison, un arbre symbolique a été pensé par l'équipe éducative et les jeunes pour accrocher leur colibri, oiseau totem de l'association.

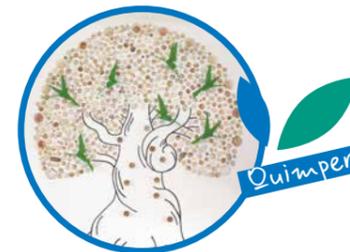
Les fêtes des réussites permettent aux jeunes de fixer des liserés de couleur sur les ailes de leur colibri, symbolisant les avancées de chacun dans la réalisation de leurs projets.

« Parfois on est très surpris car on ne pensait pas l'enfant capable de dire ça. Il va lui-même être surpris de ses exploits, de son évolution... »

« Avant je ne savais pas faire ça, maintenant je sais », c'est chouette à voir. »

Un permanent

## Zoom sur quelques réussites



« J'arrive de mieux en mieux à verbaliser mes émotions sans être dans le conflit permanent. »



« Je suis fière de ma réussite scolaire, avant j'avais beaucoup d'absentéisme et maintenant je suis première de ma classe. »



« J'ai arrêté ma consommation de substances illicites. »



« J'ai retrouvé de l'apaisement dans mes relations parentales et mon lien familial. »



« J'arrive de mieux en mieux à gérer mon hygiène corporelle ainsi que celle de ma chambre. »



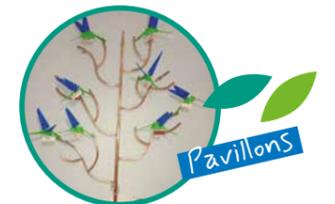
« J'ai réussi à obtenir un changement d'orientation pour être plus en phase avec mon projet professionnel. »



« J'ai arrêté de faire des cauchemars grâce à l'attention des permanents au moment de dormir. »



« J'ai réussi à adapter mon langage et mieux m'exprimer pour me maintenir dans mon stage. »



« J'ai signé mon premier contrat de travail et je suis rentré en formation. »



« J'ai dépassé mes blocages de langages et je m'exprime mieux. »

# Développer et entretenir SON RAPPORT AUX AUTRES

Travailler les liens entre les jeunes est primordial au Colibri pour apaiser le groupe, qu'ils se soutiennent entre eux et apprennent des autres.

82%

**des jeunes ont le sentiment de mieux comprendre les différences auxquelles peuvent faire face les jeunes qui vivent avec eux.**

65%

**déclarent s'être fait au moins un ami sur lequel ils peuvent compter au Colibri.**

On encourage quand cela est possible, les rencontres inter-Colibris. Ainsi au séjour de février 2023, les lieux de vie des 12-15 ans de Roôcourt et Jambville ont passé leurs vacances en Alsace et ont profité de temps communs autour de parties de laser-game et de repas conviviaux. Des tournois de futsal sont également organisés entre les lieux de vie d'Ile de France. Mais notre plus grande réussite entre lieux de vie reste la Fête du Colibri.

## Fête du Colibri 2023 !

La Fête du Colibri a permis, cette année encore, de réunir l'ensemble des jeunes et des équipes du Colibri pour un week-end à Jambville. L'occasion pour les enfants et les adultes de se rencontrer, jouer ensemble et construire des souvenirs communs.

### PARTICIPATION DES JEUNES :

Pour permettre aux jeunes d'être pleinement acteurs de la fête, ils se sont impliqués dans son organisation.

- ▶ Des décisions collectives : chaque lieu de vie a proposé un thème et les jeunes ont ensuite pu voter. C'est ainsi dans l'univers « Kho Lanta dans la jungle » que les jeunes ont évolué le temps d'un week-end.

Les jeux, les récompenses, les menus, la décoration (réalisée par des jeunes, notamment de St Martin)... les jeunes ont été sollicités pour contribuer en amont aux décisions importantes.

- ▶ Cette année, pour la première fois, chaque lieu de vie devait réaliser une bannière ou un drapeau pour représenter son collectif. Dessin, couture, peinture... des réalisations créatives qui ont empli les jeunes de fierté au moment des présentations du samedi.

### EXPÉRIMENTATION D'UN NOUVEL ESPACE :

#### L'ESPACE OASIS

Des draps tendus entre les arbres, des hamacs suspendus, des coussins

au sol, des adultes ressources... un espace de bien-être et de répit. Parce que pour bien se sentir dans un collectif, il faut aussi avoir la possibilité de s'en extraire lorsque l'on en ressent le besoin, nous avons expérimenté en 2023 l'Espace Oasis. Un endroit calme, à l'abri du bruit et des regards pour souffler, se reposer ou discuter... et pouvoir ensuite retourner vers la fête et les autres. Cet espace a été pensé et animé par des psychologues des LVA, qui l'ont organisé puis ont assuré son animation en se relayant tout au long de la journée. Sous la coordination de Mathilde, psychologue du LVA de Mantes et Marie-Caroline, psychologue du LVA de Roôcourt.

#### FRESQUE COLLECTIVE

Sous le regard bienveillant et la coordination de Lucas, art-thérapeute en stage au LVA de Roôcourt. L'idée était simple, sa réalisation a quant à elle demandé un certain talent de bricolage et beaucoup de créativité ! Une installation en bois qui permettait de voir de loin les 18 toiles qui semblaient vierges mais ne l'étaient pas tout à fait ! Du scotch préalablement placé sur les toiles formait un dessin, qui s'est révélé plus tard, grâce à la participation de tous les jeunes. Comme pour le reste : chacun a fait sa part pour la réalisation de cette œuvre d'art aux dimensions impressionnantes. Le temps que le soleil sèche toute cette peinture, chaque responsable a pu repartir avec une toile dans son lieu de vie, apportant avec lui un souvenir de la fête, petit bout du Colibri, dans la maison.

### LA PLACE DES BÉNÉVOLES

Nous encourageons fortement l'intervention des bénévoles au sein des lieux de vie pour des moments de jeux, de découverte, ou simplement partager des moments de convivialité. Ils permettent de tisser du lien avec les jeunes, de leur faire bénéficier d'activités de socialisation ouvertes sur l'extérieur. Cette année, nous avons eu une vingtaine de bénévoles sur nos différentes maisons, dont :

**Nadine qui est intervenue sur le lieu de vie d'Abbeville, pour faire de la pâtisserie** avec les jeunes peu ou non scolarisés. En échange, les jeunes lui font découvrir de nouveaux jeux de société. Un atelier pêche avec elle devrait se mettre en place très rapidement.

**Un bénévole à Châteaulin qui accueille un des enfants dans sa ferme** quand ce dernier a besoin de s'extraire du groupe et passer du temps au contact de la nature et des animaux. Ensemble, ils effectuent des petits travaux pour le plus grand bonheur du jeune.

**Sabine et Blandine qui ont poursuivi leurs engagements à Sailly dans leurs accompagnements en soutien scolaire** en mathématiques et en français.

**Jambville qui a la chance d'avoir Pierre l'apiculteur, Paulette et ses ateliers scrabble et enfin Alain qui propose des cours de dessin.**

### LA MISE EN PLACE DE PARTENARIATS

De nombreux partenariats sont mis en place au sein des lieux de vie autour de différentes thématiques. Ainsi, le Planning Familial a pu intervenir sur des questions d'éducation sexuelle, le CIDFF (centre d'information des Droits de la Femme et de la Famille) sur le thème du consentement tandis que des associations ou des gendarmes ont pu faire de la prévention sur la consommation de substances illicites.

### Zoom sur Le partenariat avec la MARPA de Feuquières en Vimeu

Le lieu de vie d'Abbeville a signé une convention avec cet établissement accueillant des personnes âgées. Ce projet, initié par un éducateur du LVA, a pour but des rencontres intergénérationnelles sur quelques heures entre des résidents et quelques jeunes de notre LVA. Indubitablement, les adolescents développent des capacités d'empathie à l'égard de ces personnes âgées créant même parfois des relations privilégiées avec certaines d'entre elles.

### LE LIEN AVEC LA FAMILLE

Quand cela est possible, à la lumière des ordonnances de placement et des jugements, nous accordons une importance à ce que les parents ou personnes ressources aient une place au Colibri. Il est important pour nous de maintenir les liens en place, de soutenir la relation parents et enfants et de les impliquer dans le projet du jeune.

**Un jeune sur deux déclare que les équipes du Colibri l'aident à mieux gérer les relations avec sa famille**, notamment dans la compréhension de la dynamique et une meilleure prise de recul. Le temps pris, notamment avec la psychologue pour déconstruire des schémas familiaux, permet de mieux appréhender sa condition d'enfant et les conditions des placements. De belles histoires ont pu avoir lieu comme la présence d'un père pour fêter l'anniversaire de sa fille au sein d'un lieu de vie. D'autres jeunes obtiennent des droits de visite avec des personnes ressources comme des tantes ou des amis de la famille pour poursuivre le lien.

**En juin dernier, ils étaient plus de 70% à avoir eu des contacts avec leur famille par téléphone ou via une visite.**

Une réflexion associative est en train d'être portée pour animer au mieux les liens avec les familles et leur permettre de reprendre une place dans la vie de leur enfant. Elle a donné lieu à une première formation pour les psychologues sur la place de la famille avec Mme Ghermani, psychologue-psychothérapeute et des temps de travail entre psychologues et responsables lors de séminaires.

# Construire un projet de vie ET PRENDRE SA PLACE

97%

**des jeunes accueillis poursuivent ou reprennent une scolarité ou une formation, de manière continue ou discontinuée, depuis qu'ils sont au Colibri.**

78%

**des jeunes de plus de 14 ans ont un projet d'avenir et des objectifs concrets depuis qu'ils sont au Colibri.**

En soutenant le jeune dans la reprise de ses projets personnels et professionnels, les équipes constatent une véritable prise de responsabilités et d'initiatives. Des efforts modestes mais concrets de changer leurs habitudes pour mener à bien leurs objectifs sont visibles.

Ainsi, commencer un stage va permettre à un jeune de reprendre un rythme de sommeil régulier, tandis qu'une autre va faire une plus grande attention à son apparence et son hygiène pour faciliter son intégration. L'intervention des permanents éducateurs en matière de scolarité témoignent de leur engagement d'accompagner les jeunes, car de nombreux adolescents ont pu être rescolarisés grâce à de longues phases de dialogue avec les écoles.



## LVA de Jambville

Passionné par les chiens, un jeune a pu effectuer un stage d'un mois au Chenil de Oinville pour découvrir le métier d'éducateur canin !



Le programme « 100% inclusion » leur apporte aussi une remise à niveau scolaire, ainsi que la participation à différents ateliers :

- **L'atelier « Savoir être » et estime de soi**, dont un animé par l'association « La cravate solidaire » avec prise de photographies professionnelles ;
- **Du coaching ;**
- **Des ateliers techniques en recherches d'emploi.**

## Zoom sur le LVA de Pavillons et son partenariat avec les Compagnons du Devoir

Tous les jeunes accueillis au Colibri de Pavillons-sous-Bois peuvent bénéficier d'un parcours de formation, par la voie de l'apprentissage, sur l'un des 14 métiers proposés en Ile-de-France par les Compagnons du devoir.

Ainsi, nous espérons pallier le manque de compétences et de diplômés des jeunes suivis

par l'Aide sociale à l'enfance et préparer plus sereinement leur passage à la majorité. En 2023, 3 jeunes ont pu suivre le programme « 100% inclusion » proposé par les Compagnons du devoir permettant de découvrir différents métiers de l'artisanat, de les tester à travers des immersions sur les plateaux techniques, d'échanger avec des apprentis et des formateurs...

## Séjour de rupture pour reprendre sa place

Un des jeunes de la maison était en pleine errance, sans projet et mettait à mal le collectif, dans un total rejet de lui-même et de ses capacités. Le Colibri a donc mis en place un objectif, marcher 100 km en sept jours en pleine nature avec un permanent, pour aller à la rencontre de lui-même, jusqu'aux marais salants de Guérande. Dépassement de soi et des craintes, reprendre confiance dans sa capacité de réussir un projet sur la durée et mettre son corps en mouvement, c'est un jeune apaisé qui a repris sa place dans le collectif à son retour en réussissant haut la main cet objectif !

## Médiation animale LVA d'Abbeville

Un jeune a pu profiter de 5 séances de médiation animale avec une intervenante extérieure et son chien Loky. Le jeune, en difficulté avec des troubles de l'attachement et de gestion de ses émotions, a tout de suite créé un lien avec l'animal et a pris confiance en lui et à respecter la distance avec autrui. Lors de la dernière séance, il a été marquant de le voir, heureux de cette relation, heureux de réussir à dire « au revoir » en gérant ses émotions et en étant fier du travail accompli.



## Alexis, l'envol du Colibri

**Alexis, c'est un petit peu le rouage de l'engrenage Colibri.**

Accueilli en novembre 2017 dans notre tout premier lieu de vie de Jambville à seulement douze ans et demi, la situation du jeune Alexis nous a toujours poussé à nous réinventer et à trouver des solutions dans notre philosophie d'accueil inconditionnel. C'est parce que nous n'arrivions pas à lui trouver une place à partir de ses 15 ans que nous avons ouvert notre deuxième lieu de vie pour les 15-18 ans à Sailly.

Le collectif ne fonctionnant pas avec lui, c'est également ce jeune qui nous a ouvert la voie pour se diversifier dans la prise en charge en un pour un.

À la suite d'une mauvaise expérience en foyer d'hébergement à sa majorité, nous avons mobilisé l'ensemble des partenaires pour présenter un nouveau projet de prise en charge d'Alexis.

### Objectifs :

Lui permettre de se saisir de son statut de jeune majeur, poursuivre notre travail d'accompagnement à l'autonomisation en plein centre-ville de Mantes-la-Jolie à 50m d'un de nos lieux de vie, avec la possibilité de prendre les transports et maintenir la dynamique de stage et d'insertion professionnelle. Ce projet fut une belle réussite et nous avons pu fêter tous ensemble son 19<sup>e</sup> anniversaire et son départ du Colibri !



# Aller mieux psychiquement ET MENTALEMENT

87%

**des jeunes ont bénéficié d'un suivi médical avec des médecins spécialistes dont ils avaient besoin depuis qu'ils sont au Colibri.**

## Recrutement d'une psychologue chargée de projets

Dans un souci d'animer, de structurer les missions et les formations des psychologues de l'association, un poste de psychologue chargé de projet est ouvert courant 2023 et occupé par l'ancienne psychologue de Sailly puis de Jambville. Grâce à l'expérience acquise sur ces LVA mais aussi au travers des prises en charge individuelle auxquelles elle participe, la psychologue développe depuis septembre 2023 les missions qui lui sont confiées au sein du Pôle compétences.

La mission d'animation et de formation du collectif de psychologues passe par **l'organisation d'une réunion hebdomadaire en visio chaque mercredi**. Espace de parole et de soutien interprofessionnel, elle est aussi un rendez-vous permettant de croiser les pratiques et d'exposer des cas cliniques. Poumon clinique indispensable pour se dégager d'un terrain qui parfois freine les processus de pensée, cette réunion contribue à préserver une autoréflexivité collective et groupale dans les équipes. Les psychologues bénéficient également une fois par mois d'une supervision et ce depuis 2020, animée par **Madame Fanny DARGENT** maître de conférences et directrice adjointe du Centre de recherches psychanalyse, médecine et société de l'Université Paris Cité. En septembre 2023, afin d'améliorer le confort et l'efficacité de ce temps essentiel pour les psychologues et dont le collectif a triplé, un second groupe est animé par **Madame Yasmina GHERMANI** thérapeute familiale systémique et intervenante en analyse de la pratique.

## Les commissions psycho-éducatives

Parmi les missions confiées, l'organisation et la tenue de commissions psychoéducatives tous les quinze jours permettent

d'échanger et de réfléchir avec les directeurs régionaux à la situation d'enfants et de jeunes accueillis au Colibri pour lesquels les équipes se retrouvent en difficulté. Cette commission de trois heures permet d'aborder deux à trois situations et de dégager des hypothèses et des actions de travail à court terme remobilisant ainsi des équipes souvent démunies. Cette commission est également le lieu garant d'une réflexion en regards croisés avant la réorientation d'un jeune si celle-ci est questionnée.

## Regards croisés sur les situations

Ces échanges réguliers avec « le terrain » font émerger des problématiques spécifiques et permettent parfois d'associer les LVA qui rencontrent les mêmes difficultés. Qualifiées comme des « réunions de travail en regards croisés » et animées par la psychologue chargée de projet, ces réunions en visio avec les équipes éducatives font émerger la parole. Elles s'inscrivent dans une temporalité courte, une fois par semaine durant 4 à 6 semaines seulement. Ce format répond au besoin de soutien rapide mais ne s'inscrit pas dans le temps, pour permettre un recouvrement d'une autonomie à penser, un sentiment de compétence et de former une équipe soudée et cohérente. Durant les visioconférences, ce qui se vit dans les LVA au contact quotidien de ces enfants peut se mettre en mots et l'accompagnement peut alors se penser et se réviser. Les dynamiques engagées dans

ces réunions permettent dans un premier temps de lutter contre les sentiments d'isolement, de honte et de culpabilité, et de favoriser une solidarité entre équipes vivant les mêmes difficultés. Il s'agit également d'appivoiser et d'apprendre des savoir-faire pour mieux agir face aux comportements déroutants et parfois violents de ces enfants.

## LES JOURNÉES « COORDINATION, PROSPECTIVE ENRICHISSEMENT. »

La psychologue chargée de projet est également responsable de l'organisation des journées trimestrielles CPE « coordination, prospective et enrichissement », directement au siège de l'association.

## 3 journées en 2023

- Santé mentale et compétences psychosociales
- Outils existants pour gérer les événements traumatiques
- Formation sur l'approche systémique en protection de l'enfance

C'est au cours notamment de ces journées CPE que trois thèmes de travail et de réflexion ont été choisis :

- Hypersexualisation
- Psychiatriation
- Destructivité

D'abord composés uniquement par les psychologues, les groupes de travail se sont enrichis du regard des responsables de lieux de vie à partir du séminaire de direction d'août.

**La première phase a consisté à la réalisation d'un état des lieux :** recensement des problématiques et des actions éducatives mises en place sur chaque thématique sur chaque LVA.

**Puis des outils et des modules de formations ont été formalisés :**

- **La création d'une fiche de liaison** pour améliorer la transmission d'informations entre le Colibri et les établissements hospitaliers.
- **La définition de mots clés cliquables pour le cahier de liaison** permettant d'améliorer l'identification de marqueurs de dégradations psychologiques et donc des signes de destructivité via le nouveau logiciel SILAO.
- **La réalisation d'un annuaire de partenaires sur chaque territoire** pour accompagner et former les jeunes et les adultes sur la thématique de la vie affective et sexuelle.
- **Enfin l'apport d'outils pour mieux évaluer en équipe les comportements dits « sexualisés »** et permettre de distinguer ce qui relève des comportements de découverte à ne pas stigmatiser mais accompagner et les comportements préoccupants et nécessitant une aide spécialisée.

## Suite de la mesure d'impact et perspectives 2024

La mission notamment d'administration des questionnaires permettant l'analyse de l'impact est assignée aux psychologues. En effet après la photographie réalisée en 2023, l'analyse de l'impact est depuis un outil qui se pérennise en interne. L'objectif est d'administrer 6 questionnaires répartis dans le temps, à l'arrivée et jusqu'à six mois après le départ du Colibri à la fois aux jeunes et aux équipes.

Les résultats de l'analyse de l'impact deviennent ainsi un nouveau dispositif d'étude pour les équipes Colibri et devraient permettre d'agir sur des axes précis pour **améliorer les conditions de vie en collectivité, de soutien à l'autonomie et l'orientation professionnelle, de relations à la famille et aux pairs, de scolarité, de formation et d'épanouissement physique et psychologique.**



125

collaborateurs formés

3 706 h

de formation

479

journées de formation suite à la nouvelle formule



## LA FORMATION

Afin de garantir un accueil et un accompagnement de qualité, l'offre de formation proposée en interne permet à l'ensemble de l'équipe éducative d'avoir à disposition tous les outils et supports nécessaires pour mener à bien les différentes missions confiées dans le cadre des professions exercées.

## LES FORMATIONS PROPOSÉES

À partir des observations émanant du terrain et des besoins identifiés par Le Colibri, nous avons élaboré une offre de formation riche et variée et s'adressant à tous les métiers (maîtresse de maison, psychologue, responsables et permanents), soit en formation initiale soit en formation continue. **Cette offre de formation évolue chaque année comme le changement du modèle proposé dans le cas d'une ouverture de maison : plus de temps spécifique pour le binôme responsable et psychologue puis rencontre et cohésion d'équipe avec des éléments sur la méthode Colibri et la posture éducative.**

### POUR LES PERMANENTS :

- **formation au projet Colibri** : pour découvrir la méthode Colibri, l'accompagnement des jeunes, la posture éducative et comprendre les attendus par rapport à leur rôle éducatif...
- **formation à la relation éducative sur deux journées** : pour améliorer sa posture d'éducateur, savoir gérer la violence, animer un groupe, mieux connaître et travailler son autorité, reconnaître les émotions et analyser les transferts... En 2023, nous avons

fait le choix de passer de deux à trois modules pour pouvoir traiter davantage de thématiques et outiller encore mieux les permanents.

- **formation campisme et séjour sur deux journées** : préparer et organiser un séjour, apprendre des techniques de campisme, savoir gérer la vie quotidienne et les imprévus, vivre deux journées à l'image d'un séjour...
- **formation animation et méthode de projet** : participer à la mise en œuvre du projet pédagogique et de la vie collective, encadrer et animer les activités dans le cadre d'un projet, construire un projet.
- **première formation « Accompagner les jeunes »** : dans laquelle l'accompagnement individuel (à travers le projet pour l'enfant et notre outil de progression personnelle, le carnet Je prends mon envol) et les écrits professionnels (en particulier les transmissions et les notes d'incident) ont été travaillés.

### POUR LES MAÎTRESSES DE MAISON :

- **formation sur deux journées réparties sur l'année** : découvrir les attendus de la mission, savoir travailler en équipe, apprendre à accompagner les jeunes vers l'autonomie, savoir construire et animer un atelier, développer leurs compétences autour de l'hygiène, l'équilibre alimentaire...

En 2023, un atelier cuisine avec une cheffe a été organisée pour elles à la fois pour leur faire découvrir de nouvelles manières de faire (produits de saison, recettes végétariennes facilement réalisables dans les LVA) et pour valoriser leur travail.

### POUR LES PSYCHOLOGUES :

- **formation prise de fonction** : pour chaque psychologue qui arrive au Colibri, une formation de plusieurs jours est proposée pour découvrir l'association, ses missions, le travail en binôme avec le ou la responsable et les outils associatifs.
- **journées CPE (coordination, prospective et enrichissement)** : intervenants extérieurs sur des thématiques variées, échanges de pratiques et travail autour de thématiques liées à l'accueil des jeunes.

### POUR LES RESPONSABLES :

- **formation prise de fonction** : pour chaque responsable qui arrive au Colibri, une formation de plusieurs jours est proposée pour découvrir l'association, ses missions, le travail en binôme avec le ou psychologue et les outils associatifs.
- **formation au management** : pour apprendre à se positionner en tant que manager, gérer et accompagner une équipe, faire

monter en compétences ses équipiers, se former au modèle Process communication.

- **formation recrutement et entretien d'évaluation annuelle** : pour leur permettre de mener des entretiens d'embauche et des entretiens annuels d'évaluation de qualité. Dix personnes sur une journée de formation de huit heures.
- POUR TOUS :**
- **formation de prise de fonction d'une nouvelle équipe sur deux journées** : pour faire équipe, découvrir et expérimenter la méthode Colibri et la relation éducative, comprendre les troubles des jeunes accueillis.
  - **formation continue sur des thématiques éducatives et pédagogiques en visioconférence d'une heure** (sur l'éducation au consentement, la fugue, l'alimentation, la bientraitance, les réponses éducatives, les outils de scolarité et les orientations...).

## Quelques retours sur une des formations relation éducative :

100%

**des participants ont répondu que la formation avait « totalement répondu à leurs attentes » lors de l'évaluation anonyme.**

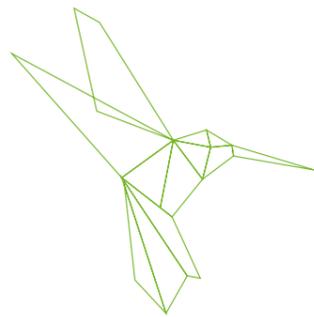
+80%

**des participants ont affirmé qu'ils se sentaient davantage capable de :**

- **Veiller à tenir une attitude bienveillante**
- **Créer un lien adapté avec les jeunes**
- **Comprendre les jeunes et identifier leurs besoins**
- **Veiller à la cohérence éducative au sein de leur équipe**

« C'était juste incroyable et l'ambiance du groupe pendant ces deux jours était hyper enrichissante et m'a apporté beaucoup, cela m'a fait du bien. »





## Les ressources humaines

Quatre nouveaux lieux de vie ont vu le jour en 2023, dont deux au sein d'un nouveau département, celui du Finistère, dans les villes de Quimper et Châteaulin.

Les nouveaux LVA au sein des départements du Maine et Loire et de la Haute Marne, ont permis la mutualisation des ressources notamment avec les autres lieux de vie déjà présents sur ces territoires.

L'année 2023 est également marquée par le développement du siège administratif avec la création de plusieurs postes, comme celui de chargée de projets en psychologie, chargée de projets et mécénat, deux postes en direction de région et un poste supplémentaire en apprentissage au sein du service comptabilité.

Au 31 décembre 2023, l'effectif global du Colibri est de 142 salariés.

## La répartition Femmes / Hommes

par corps de métier au 31 décembre 2023

<p>▶ <b>13 Psychologues</b></p> <p>12 femmes 1 homme</p>	<p>▶ <b>14 Maitresses de Maison</b></p> <p>14 femmes</p>
<p>▶ <b>78 Permanents de lieu de vie</b></p> <p>43 femmes 35 hommes</p>	<p>▶ <b>10 Responsables de lieu de vie</b></p> <p>7 femmes 3 hommes</p>

## Stagiaires

23 stagiaires dont :

- ▶ **6 étudiants** préparant le diplôme de **Moniteur éducateur** (1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> année)
- ▶ **2 étudiants en BTS** (1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> année)
- ▶ **10 étudiants** préparant le diplôme d'**Éducateur spécialisé** (1<sup>er</sup> et 3<sup>e</sup> année)
- ▶ **2 étudiants en psychologie**
- ▶ **1 étudiant en Art thérapie**
- ▶ **1 étudiant** préparant le **Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale**

## Formation continue

En 2023, le Colibri a permis à deux nouveaux salariés de pouvoir bénéficier d'une formation longue dans le cadre de la formation continue (formation d'éducateur spécialisé pour un permanent et formation CAFDES pour un directeur régional adjoint).

## RÈGLEMENT INTÉRIEUR

La mise en conformité de l'association s'est poursuivie avec l'écriture et le déploiement de son règlement intérieur en octobre 2023, présentant l'ensemble des droits et obligations des salariés, de fixer les

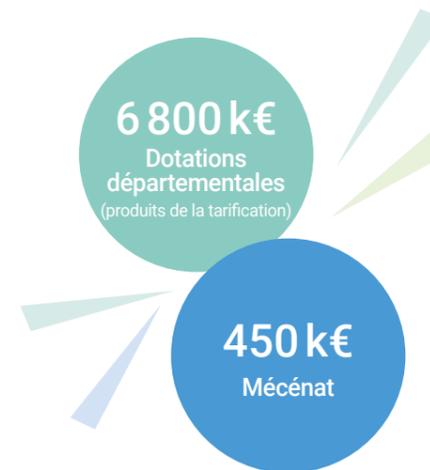
règles, de promouvoir la sécurité et de garantir la discipline. Cette mise en conformité est également passée par la désignation de 4 référents harcèlement, dont deux personnes appartenant aux membres du CSE et deux personnes au sein du service des ressources humaines. Une formation externe de deux jours a été réalisée afin que l'ensemble de ces personnes désignées puissent mener à bien leurs missions.

## ACCORDS D'ENTREPRISE

Après 5 ans d'existence, le Colibri a décidé de mettre en place de nouvelles mesures visant à améliorer les conditions de travail de l'ensemble de son personnel et d'entériner celles qui existaient déjà dans le cadre d'accords d'entreprise. Plusieurs mois de travail en collaboration avec le CSE ont permis d'aboutir à ces accords avec des avantages forts comme **la réduction du délai de carence en cas de maladie, le versement de la prime Transport et l'instauration des jours de congés enfants malade rémunérés.**

# Finance et MÉCÉNAT

## Financement de l'association



L'association Le Colibri est financée par les Conseils départementaux, tel que prévu par l'article L316-5 du Code de l'Action Sociale et des Familles, en percevant un prix de journée permettant de couvrir les dépenses de fonctionnement.

En complément, l'association a recours au mécénat pour accompagner son développement dans sa structuration, son offre de formation, ses systèmes d'information et la mise en place de projets structurants. C'est d'ailleurs grâce au mécénat de la Fondation Bettencourt Schueller que nous avons pu lancer le projet en 2017 et notre rapport de confiance continue encore en 2023.

**Nous avons également reçu de très beaux dons en nature :**

- ▶ Des boîtes à histoire de la marque **Lunii**
- ▶ Des étiquettes au nom de chaque jeune de la marque **A-qui-S**
- ▶ Des jeux de société de la marque **Asmodee**

## La Fondation Pierre Bellon

« La Fondation Pierre Bellon soutient Le Colibri depuis juin 2023 afin de permettre la structuration et la méthodologie scout dans le domaine de l'aide sociale à l'enfance ainsi que le développement et l'essaimage des lieux de vie (...).

Cet engagement résonne particulièrement avec ceux de la Fondation : accompagner des enfants et des jeunes en situation de grande fragilité dans leur projet de vie, personnel et professionnel et ainsi leur permettre de grandir et devenir des citoyens libres et actifs.

C'est pour cette raison que la Fondation Pierre Bellon est ravie de pouvoir accompagner le Colibri pour les deux prochaines années. »

Romain Le Chequer, directeur de la Fondation

Agir pour le développement humain  
FONDATION PIERRE BELLON



## Fonds de dotation Nirmala

« Lorsque nous avons créé le fonds de dotation Nirmala, l'un des objectifs était de soutenir les enfants qui avait connu un parcours de vie difficile. Nous avons tout de suite apprécié l'approche du Colibri, son dynamisme, son ambition mais aussi son bon sens et son pragmatisme! (...). Le Colibri a tous les ingrédients pour rendre ce monde un peu meilleur. Nous sommes vraiment ravis de pouvoir faire un bout de chemin avec une si belle association. »

Marc-Antoine Noiret, fondateur de Noiret Patrimoine et Nirmala

## Mécènes



# Les ressources

L'année 2023 est marquée par l'ouverture de 4 nouvelles structures, dont 2 situées dans un nouveau département partenaire, le Finistère.

La part du département des Yvelines, partenaire historique continue de diminuer pour équilibrer l'impact de chaque collectivité sur les ressources de l'association.

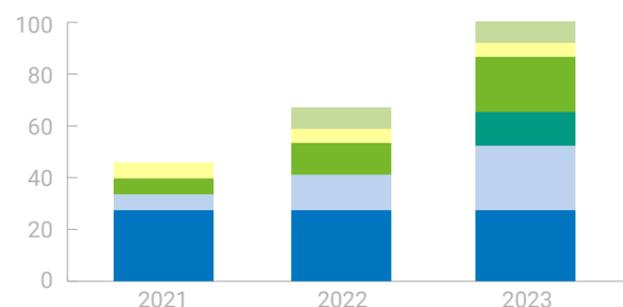
## La répartition des ressources s'établit comme suit :

Ressources 2023 en k€

Yvelines	Haute Marne	Finistère	Maine et Loire	Somme	Seine Saint Denis
2398	1366	488	1467	527	608

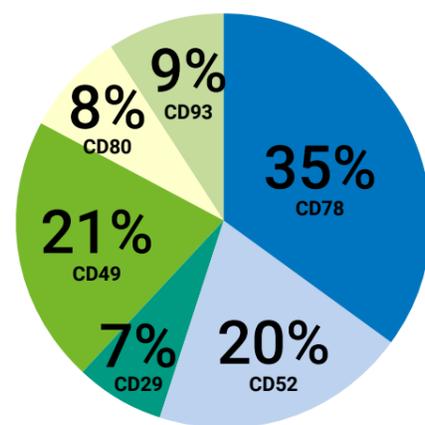
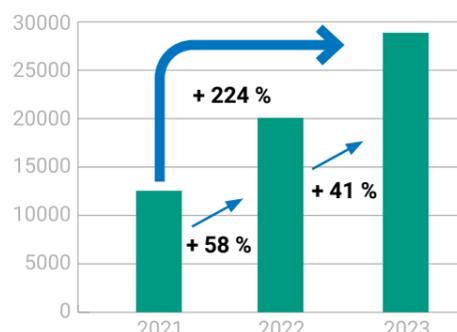
## La capacité installée par territoire au 31 décembre est la suivante :

Yvelines	Somme
Haute Marne	Maine et Loire
Finistère	Seine Saint Denis

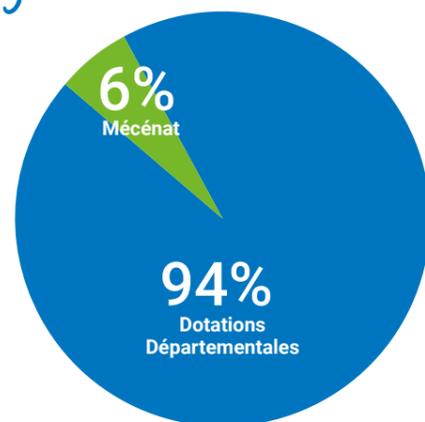


## Journées d'activités

L'association a réalisé 28.525 journées d'activités en 2023, soit une augmentation de 41% par rapport à 2022.



## Origine de la ressource :



# Utilisation DE LA RESSOURCE

Chaque lieu de vie est financé par le conseil départemental en charge du placement du jeune accueilli. La ressource affectée par les départements permet de couvrir les dépenses de fonctionnement du lieu de vie.

### GROUPE 1

► **Dépense de fonctionnement (alimentation, déplacement, activités, hygiène, séjours et transferts, outils informatiques et télécommunication ...)** : 897 k€

Les dépenses de fonctionnement représentent 13% du volume des dépenses de l'association. Ce groupe de dépense est particulièrement sensible à des phénomènes inflationnistes. Par exemple, les dépenses d'énergies (carburants, électricité, gaz...) représentent 228 k€, soit 1/4 des dépenses de fonctionnement de la maison.

C'est sensiblement le même budget qui est consacré aux dépenses d'achat de produits alimentaires (234 k€). Nos équipes ont innové dans la préparation des repas afin de maintenir le coût de l'alimentation dans les limites autorisées par nos tiers financeurs, malgré l'inflation sur les denrées alimentaires.

### GROUPE 2

► **Dépense de personnels (Salaires, charges sociales, honoraires, intérimaires, formations ...)** : 4,320 k€

Les dépenses de personnel représentent plus de 60% du budget de fonctionnement d'un lieu de vie. Chaque lieu de vie est composé de quatre métiers différents (Responsable de lieu de vie – Permanents de lieu de vie –

Maîtresse de maison – Psychologue). Ces quatre emplois sont concernés par la revalorisation des salaires, dite « Accord Laforcade » que nous avons mise en place dans l'association depuis 2022.

### GROUPE 3

► **Dépense de structure (loyers, impôts et taxes, assurances, participation siège, amortissements, argent de poche/véture ...)** : 1,681 k€

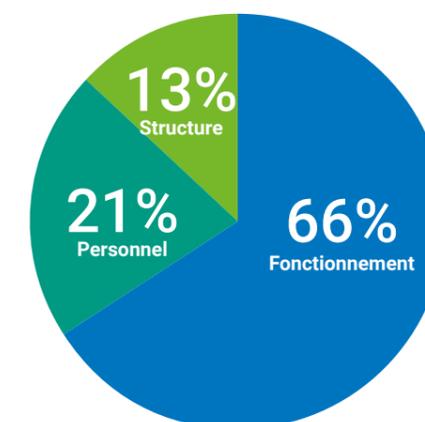
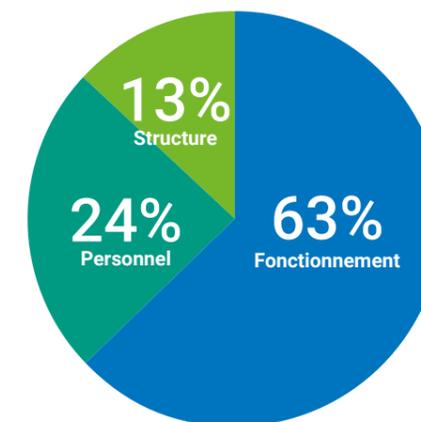
L'association Le Colibri est locataire de chacune des maisons. Le montant total des loyers versés sur l'année est de 517 k€ - environ 8% des ressources. Les loyers sont contractuellement définis pour s'actualiser à chaque date anniversaire selon l'IRL. Chaque ouverture de maison s'accompagne d'un programme d'investissement pour l'équipement mobilier, dont l'acquisition des véhicules. Ce programme d'investissement est financé par des emprunts bancaires. Le coût du financement de la dette représente 12 k€, soit 0,2% du budget associatif. Les dotations aux amortissements représentent 214 k€ au cours de l'année 2023.

### LE SIÈGE : 945 k€

Le coût global de fonctionnement du siège représente 14% des ressources globales de l'association. On entend par siège, toutes les dépenses qui ne rentrent pas directement dans le fonctionnement du lieu de vie (services supports et frais accessoires, formations, projets spécifiques, accompagnement, management et pédagogie au profit des lieux de vie...). Les activités du siège sont financées par une quote-part versée par les lieux de vie pour les 2/3 de leurs dépenses. Cette quote-part représente moins de 10% du budget financé par les départements.

### LES DÉPENSES DU SIÈGE SE RÉPARTISSENT COMME SUIT :

Dépenses en k€	
Groupe 1	82
Groupe 2	427
Groupe 3	136



# Bilan et COMPTE DE RÉSULTAT

## Résultat 2023 / Bilan

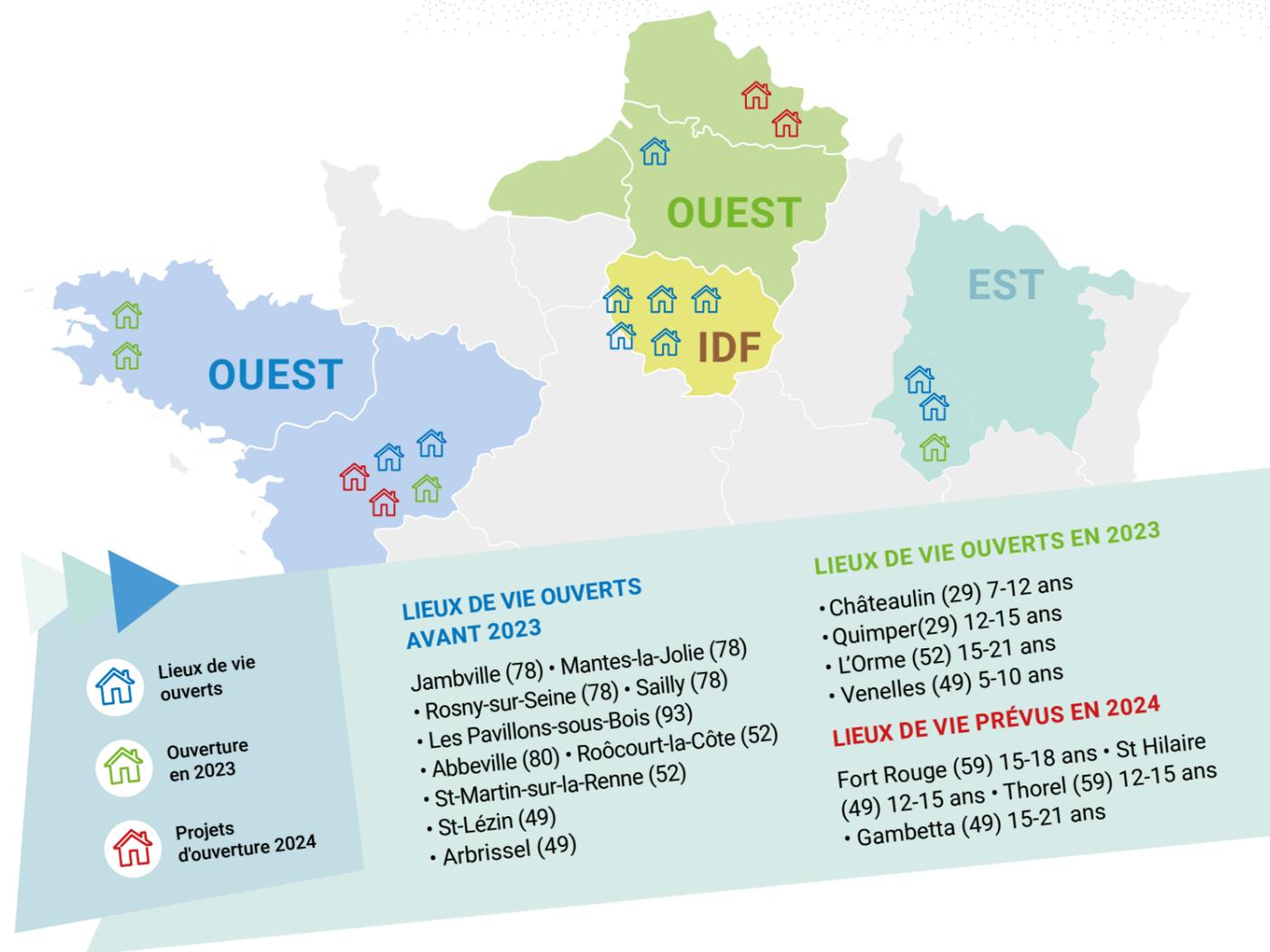
	Net au 31.12.2023 K€	Net au 31.12.2022 K€
Actif Immobilisé	860	655
Créances clients	849	448
Créances autres	171	80
Avance SCI/Fds dotation	235	70
Trésorerie	498	57
CCA	42	62
<b>Total Actif</b>	<b>2 655</b>	<b>1372</b>

	Net au 31.12.2023 K€	Net au 31.12.2022 K€
Fonds propres	150	51
Dont résultat de l'exercice	130	- 49
Dont réserve spéciale	20	20
Fonds dédiés	0	0
Emprunts	1 405	677
Dettes	1 100	644
<b>Total Actif</b>	<b>2 655</b>	<b>1372</b>

## Résultat 2023 Compte de résultat consolidé

	Net au 31.12.2023 K€	Net au 31.12.2022 K€
Produits d'exploitation	7 337	5 012
Charges d'exploitation	7 200	5 070
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>137</b>	<b>- 58</b>
Produits financiers		
Charges financières	13	3
<b>Résultat financier</b>	<b>-13</b>	<b>-3</b>
Produits Exceptionnels	32	12
Charges exceptionnelles	25	0
<b>Résultat Exceptionnel</b>	<b>7</b>	<b>12</b>
<b>Résultat consolidé</b>	<b>131</b>	<b>- 49</b>

# 6 Les PERSPECTIVES



## Le plan de développement

Nous avons su mettre en œuvre notre plan d'action pour 2023 avec l'ouverture des quatre maisons.

Pour 2024, nous allons ouvrir de nouveau quatre autres lieux de vie, deux dans le Maine et Loire et deux dans le département du Nord.

Nous ouvrons donc notre 7<sup>e</sup> département avec ces deux premières maisons.

Nous avons su travailler avec les mairies, les collectivités et les

entreprises afin de tenir le calendrier que nous nous étions fixés.

**Grâce au soutien de nos mécènes nous sommes en capacité aujourd'hui de tenir notre plan de développement de 10 lieux de vie en 3 ans.** Nous avons su renforcer nos équipes au niveau du siège qui nous permettent d'accueillir et d'accompagner au mieux les jeunes et les collaborateurs.

Nous sommes à l'écoute des besoins des départements mais aussi des

enfants qui nous font évoluer dans notre mode de prise en charge. Cela doit nous permettre d'inventer encore d'autres accompagnements qui répondront au mieux à leurs besoins.

Le Conseil d'administration souhaite porter une nouvelle vision prospective pour les années à venir.

Nous lançons donc une démarche de réflexion entre 2023 et 2024 qui débouchera sur un nouveau plan stratégique en juin 2024.

# Presse, VISITES, VIP



Encore un grand merci à notre mécène depuis les premiers jours, Madame Bettencourt-Meyers et son fils pour sa venue au lieu de vie de Jambville.



Dans le cadre de l'inauguration des lieux de vie du Finistère, nous avons eu le plaisir de recevoir le préfet du Finistère Monsieur Alain Espinasse et le président du Conseil Départemental du Finistère Maël de Calan.



**Article**  
**Un cocon pour des enfants vulnérables**  
Côté Quimper - 28 octobre 2023

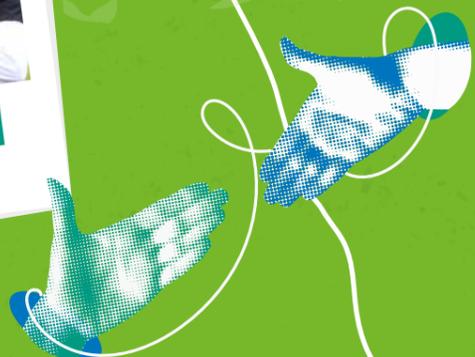


**Article**  
**France Bleu Breizh Izel**  
28 septembre 2023

**Article**  
**Le Courrier de l'Ouest**  
28 décembre 2023



**Article**  
**Le Télégramme**  
1 octobre 2023





18 rue des Tilleuls  
78440 Jambville  
jambville@colibri-asso.fr  
**01 78 80 01 31**



24 rue Robert d'Arbrissel  
49120 Chemillé-en-Anjou  
arbrissel@colibri-asso.fr  
**02 44 09 81 11**



2 chemin vert  
78440 Saily  
saily@colibri-asso.fr  
**01 75 74 81 63**



35 rue des Venelles  
49120 Chemillé-en-Anjou  
venelles@colibri-asso.fr  
**02 44 09 07 14**



13 rue du Docteur-Bravy  
78710 Rosny-sur-Seine  
rosny@colibri-asso.fr  
**01 75 74 82 52**



3 rue du Four  
52310 Bologne  
roocourt@colibri-asso.fr  
**03 10 20 01 99**



31 rue des Abattoirs  
78200 Mantes-la-Jolie  
mantes@colibri-asso.fr  
**01 75 74 82 70**



1 rue de l'Eglise  
52330 Saint-Martin-sur-la-Renne  
stmartin@colibri-asso.fr  
**03 10 96 01 38**



207 boulevard Pasteur  
93320 Les Pavillons-sous-Bois  
pavillons@colibri-asso.fr  
**01 83 72 64 65**



5 rue du Four  
52310 Bologne  
lorme@colibri-asso.fr  
**03 10 96 01 79**



73 Grand Rue de Thuisson  
80100 Abbeville  
abbeville@colibri-asso.fr  
**03 64 24 81 55**



267 Rue de la plaine  
29150 Châteaulin  
chateaulin@colibri-asso.fr  
**02 22 94 11 12**



Les Avenaux  
49120 Saint-Lézin  
saint-lezin@colibri-asso.fr  
**02 44 09 06 65**



Imp. Jacqueline de Romilly  
29000 Quimper  
quimper@colibri-asso.fr  
**02 56 04 10 79**

# Témoignages DE LA MESURE D'IMPACT

« Ce qu'on tente un maximum de faire vivre au Colibri, c'est de faire en sorte qu'ils retrouvent une innocence d'enfant [...]. C'est faire vivre ou revivre des émotions. »

**Catherine - éducatrice**

« J'ai pris confiance en moi, grâce à moi, mais aussi et surtout grâce aux gens qui m'ont épaulée. »

**Myriam - 14 ans**

« Ce sont des adultes qui sont là pour nous. Tous les éducateurs ici je les sens bien : ils sont à l'écoute, ils nous aident... Je me sens bien ici. »

**Lucas - 12 ans**

« J'ai le sentiment d'être bien ici, les éducateurs sont là pour moi. »

**John - 10 ans**

« On est plus soudés. Quand quelqu'un chute, on l'aide à se relever, on est tous là pour tout le monde. C'est aussi dû au fait qu'on est moins nombreux. »

**Karim - 15 ans**

« Je parle beaucoup avec les éducateurs, je leur fais énormément confiance. Certes on n'est pas dans une famille normale mais c'est eux en ce moment qui prennent soin de nous. »

**Maya - 16 ans**

« Le point positif, c'est qu'ici malgré tout ils seront toujours derrière nous. Dans d'autres foyers, il y a trop de monde. Ici tu peux appeler à n'importe quelle heure et ils sont là pour toi. »

**Hélène - 18 ans**



© Photos : Frédéric BERTHET, Olivier OUADAH, Welcome to the Jungle, Louise GASPARD, Le Colibri / Création graphique : ananas-studio.fr

« LA VIE N'A QU'UNE SEULE RÈGLE ET  
LE COLIBRI L'A BIEN COMPRIS,  
**NE JAMAIS ABANDONNER** ».



**Association Le Colibri**  
18, rue des Tilleuls  
78840 Jambville



**Siège administratif**  
21-37 rue Stalingrad  
94110 Arcueil



**Téléphone :**  
01 83 90 15 80



**Mail :**  
contacts@colibri-asso.fr



Pour ne rien rater de  
l'avancement du Projet Colibri,  
**retrouvez-nous sur notre site !**



**colibri-asso.fr**